

# Aktsionäride üldkoosolek/Annual General Meeting of Shareholders

23. aprill 2026/23 April 2026




## Sissejuhatus/Introduction

- 🔹 **Juhatuse liikmed / Members of the Management Board**  
Aleksandr Timofejev, Taavi Gröön, Tarvi Thomberg
- 🔹 **Nõukogu liikmed / Members of the Supervisory Council**  
Esimees / Chairman Priit Koit
- 🔹 **Hääletamist korraldab / Voting carried out by**  
ARS Corporate Services OÜ
- 🔹 **Koosoleku juhataja / Chairman of the Meeting**  
Risto Agur
- 🔹 **Koosoleku protokollija / Secretary of the Meeting**  
Melika Kiilmaa  
Notar Merle Saar-Johanson

## Päevakord/Agenda

- 1 **2025. aasta majandusaasta aruande kinnitamine/Approval of the 2025 Annual Report**
- 2 **Kasumi jaotamine/Distribution of profit**
- 3 **Nõukogu liikmete valimine ja tagasikutsumine/Election and recall of Supervisory Council members**
- 4 **Soolise tasakaalu eesmärgi kinnitamine Seltsi juhtorganites/Approval of gender balance target for company's management bodies**



**Nõukogu esimehe  
pöördumine/Statement of  
the Chairman of the  
Supervisory Council**



Tallinna  
Vesi

The background features a solid blue color on the left side, transitioning into a series of overlapping, semi-transparent shapes in various shades of blue, cyan, and lime green on the right side. These shapes are rounded and layered, creating a dynamic, abstract composition.

**Juhatus**  
**ülevaade/Management**  
**Board update**

# AS Tallinna Vesi äriplaan 2023-2030

## AS Tallinna Vesi business plan 2023-2030

### Tegevussuund

1. Võimaldame linnakeskkonna kestlikku arengut
2. Vähendame klientide keskkonnamõju
3. Tagame elutähtsa teenuse toimepidevuse
4. Hoiame hinnad taskukohased
5. Töötajate rahulolu ja tihedad suhted aktsionäridega

### Business direction

1. Enable sustainable growth of urban environment
2. Reduce the environmental impact of our customers
3. Ensure continuity of vital services
4. Maintain affordable prices
5. Employee satisfaction and strong shareholder relations



The background features a solid blue color on the left side, transitioning into a series of overlapping, semi-transparent shapes in various shades of blue, cyan, and lime green on the right side. These shapes are organic and fluid, creating a modern, abstract aesthetic.

**Tähtsündmused  
2025/Highlights of the year  
2025**

## Keskkond, kliendid ja kogukond

- Üks 2025. aasta olulisemaid märksõnu on olnud **areng**.
- Väga **tugevad** tootmis- ja finantstulemused.
- Elutähtsa teenuse **toimepidevuse tagamine**.
- Tallinna Vesi investeeris aastaga põhivarasse **56 miljonit** eurot.
- Reoveest toodetud biogaasist tootsime **10 GWh** elektri- ja **11,2 GWh** soojusenergiat.
- "**Aasta roheettevõtte**" 2025 tunnustus.
- Aktiivne roll **veepoliitika** arendamisel Eestis (veereform, uued direktiivid).
- Haldame **60** avalikku veekraani.
- Rajame Tallinna esimese mereäärse **sademevee settetiigi**.
- Watercom käivitas uue teenuse (**CIPP ehk torusukk**).
- Avatud uste päevadel, ekskursioonidel ja vestlusringides vee- ja keskkonnateemadel osales üle **3 000** inimese.
- **Toetasime abivajajaid** (Eesti Paraolümpiakomiteed jt).

## Environment, customers and community

- One of the most important keywords for 2025 has been **development**.
- Very **strong** operational and financial results.
- Ensuring the **continuity of a vital service**.
- Tallinna Vesi invested **€56 million** in fixed assets in the year.
- We produced **10 GWh** of electricity and **11.2 GWh** of heat from biogas produced from wastewater.
- Recognition as "**Green Company of the Year**" 2025.
- Active role in developing **water policy** in Estonia (water reform, new directives).
- We manage **60** public water taps.
- We are building Tallinn's first seaside **stormwater sedimentation pond**.
- Watercom launched a new service (**CIPP or Cured-in-Place Pipe**).
- Over **3,000** people participated in open days, excursions and discussion groups on water and environmental topics.
- We **supported those in need** (Estonian Paralympic Committee, etc.).

## Töötajad

- 2025. aasta lõpu seisuga töötas Tallinna Vees ning tütarettevõttes Watercom **360** inimest (2024: 361);
- Töötervishoid ja – ohutus: aasta jooksul toimus **3** kaotatud tööajaga õnnetus (2024: 1);
- Ohutusnõuetele vastas auditeeritud ehitusobjektidest **99,5%** (2024: 99.0%);
- Sisekampania "**Ohutus algab minust!**";
- Töötajate pühendumus oli 2025. Aastal **72** punkti tasemel (2024: 69);
- Anname noortele võimaluse kasvada koos meiega (**25 praktikanti**).

## Staff

- At the end of 2025, **360** people worked at Tallinna Vesi and its subsidiary Watercom (2024: 361);
- Occupational health and safety: **3** lost-time work accidents occurred during the year (2024: 1);
- **99.5%** of the audited construction sites met safety requirements (2024: 99.0%);
- Internal campaign "**Safety starts with me!**";
- Employee commitment was at the level of **72** points in 2025 (2024: 69);
- We give young people the opportunity to grow with us (**25 trainees**).





99.5%

Veekvaliteedi vastavus kliendi kraanis/Compliance of the water quality at the customer's tap



89%

Lõpptarbijatest joo kraanivett/ Of end consumers drink tap water



13%

Veekadude osakaal võrgus/ Water loss in the water distribution network



100%

Puhastatud heitvee vastavus keskkonnanõuetele/ Compliance of treated effluent with environmental requirements



100%

Taastuvallikatest toodetud elektri osakaal energiatarbimises/Usage of electricity produced from renewable energy sources



85%

Nutiarvestite osakaal-digitaliseerimine/Smart meters-digitalization



45 km

Torustike rekonstrueerimine/ Pipelines reconstruction



154,000

Laborites tehtud veeanalüüside arv/Water analyses conducted in laboratories

# Finantstulemus/Financial result

## Auditeeritud aastaaruanne

- 2025. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne allkirjastati 16.03.2026.
- Audiitori aruanne on märkusteta.

## Kohtukaasused

- Õiguslikult olulised küsimused hinnavahe kaasustes on lahenduseeta. Arutelud kohtus jätkuvad.
- Bilansis on kajastatud provisjon 6 miljoni euro ulatuses.

## Audited annual report

- Audited annual report for the year 2025 was signed on 16/03/2026.
- The audit was concluded without remarks in auditors report.

## Court cases

- Legally significant issues in the price difference cases remain unresolved. Court proceedings are ongoing.
- A provision of €6 million has been recognized on the balance sheet.

		2023	2024	2025
Varad / Assets	€m	281.9	313.8	<b>364.6</b>
Kohustised / Liabilities	€m	164.8	193.7	<b>240.8</b>
Omakapital / Equity	€m	117.1	120.2	<b>123.8</b>
Investeeringud / Investments	€m	34.9	49.5	<b>55.7</b>
Omakapitali osakaal / Equity ratio	%	41.5%	38.3%	<b>34.0%</b>
Netovõlg/EBITDA / Net Debt /EBITDA	x	3.3	4.3	<b>4.9</b>
Omakapitali puhasrentaablus / ROE	%	11.3%	11.2%	<b>11.2%</b>
Varade puhasrentaablus / ROA	%	4.8%	4.5%	<b>4.5%</b>
Müügitulu / Revenue	€m	61.1	65.1	<b>72.5</b>
Ärikasum enne kulumit / EBITDA	€m	25.4	27.5	<b>31.0</b>
Ärikasum / EBIT	€m	17.4	19.0	<b>21.2</b>
Puhaskasum / Net profit	€m	12.8	13.3	<b>14.2</b>
Puhaskasum aktsia kohta / Earnings per share	€	0.64	0.66	<b>0.71</b>

# Dividendiettepanek/Dividend proposal

## Dividendipoliitika

Ettevõtte eesmärk on jaotada aktsionäridele dividende 50-80% ettevõtte puhaskasumist.

## Dividendiettepanek

0,57 EUR aktsia kohta (11,4 mEUR). Väljamakse on võrdne 80%-ga 2025. aasta puhaskasumist.

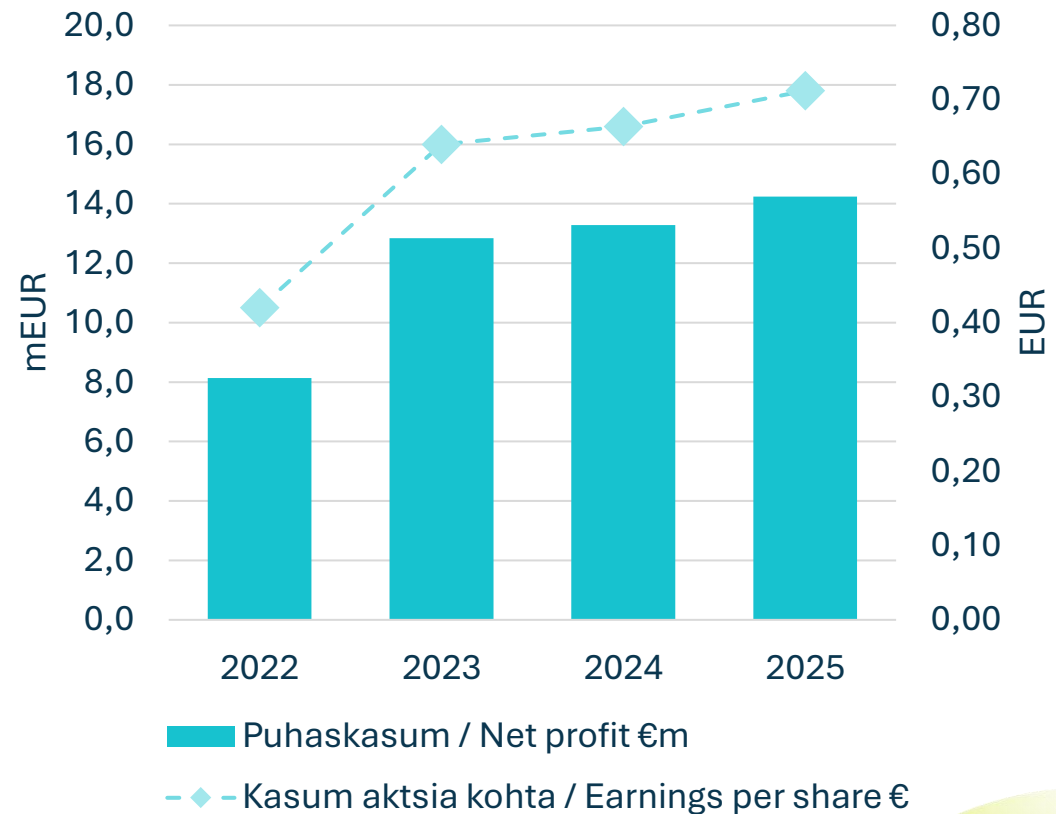
## Dividend policy

The company's goal is to distribute dividends to shareholders of 50-80% of the company's net profit.

## Dividend proposal

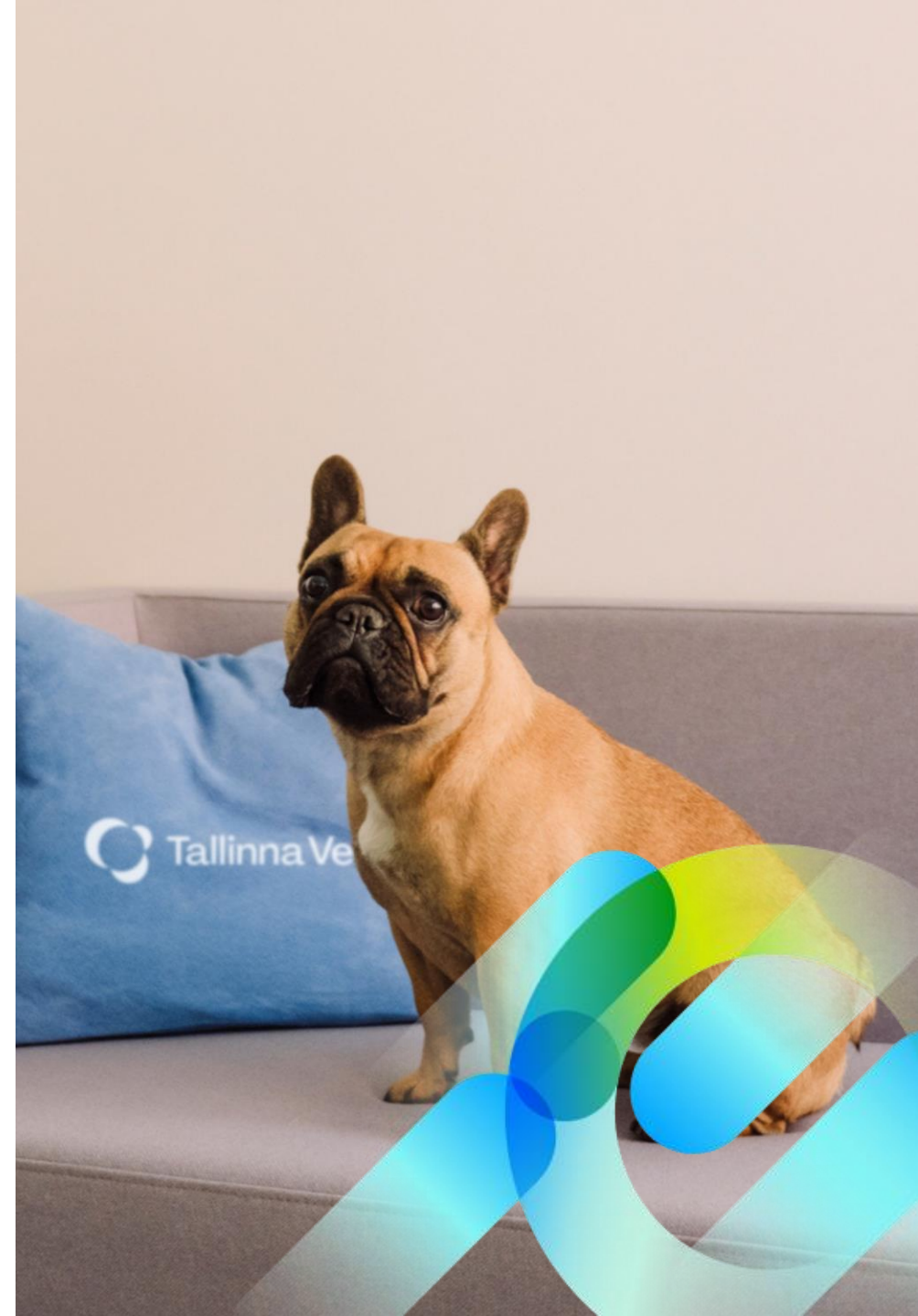
€0.57 per share (€11.4 million).

The payout is equivalent to 80% of the net profit for the year 2025.



# Kliendikogemuse uuendamine/ Renewal of Customer Experience

- Viisime läbi kliendikogemuse uuenduse, mis hõlmab: uut kodulehte, kliendihaldussüsteemi, iseteeninduskeskkonda, sms-suhtluskanalit, visuaali.
- Ettevõtte on aja jooksul palju muutunud, kuid visuaal mitte.
- Visuaali uuendamine on muudatust toetav, positiivsetele arengutele tähelepanu tõmbav.
- Nii ajaliselt kui rahaliselt on otstarbekas teha korraga nii sisuline kui väline muutus.
- Visuaalide uuendamine toimub järkjärgult. Ülemineku peamised etapid toimuvad kolme aastaga.
- We carried out a customer experience renewal, which includes: a new website, customer management system, self-service environment, SMS communication channel, and new visuals.
- The company has changed a lot over time, but the visuals haven't.
- Visual renewal supports change and draws attention to positive developments.
- It is practical, both in terms of time and money, to make both substantive and external changes at the same time.
- The visual upgrade will be gradual, with the main stages of the transition taking place over three years.



Laename  
looduselt vett,  
puhastame.

Toimetame  
värskuse  
500 000  
inimeseni.

Loome  
värskust  
sinu ümber



- värskuse tunne, elurõõm
- värske vaim, selgus
- värskus ja puhtus meie kodudes
- värske, puhas loodus  
ja veekogud

Kogume vee,  
puhastame ja  
tagastame  
loodusele  
puhtana.

## Watercom sümbol kõneleb erilisest rollist koostöös Tallinna Veega

Laename  
looduselt vett,  
puhastame.

Toimetame  
värskuse  
500 000  
inimeseni.

Leidlikult  
loodud  
elukeskkond

- kogukonna rõõm turvalisest ja toimivast taristust
- inimesete rahulolu ilusa ja inimsõbraliku elukeskkonna üle
- vastastikune kasu usaldusväärsest partnerlusest



Koostöös loome ja hoime  
kvaliteetsed taristut ja  
kestlikku elukeskkonda



# Päevakord/Agenda

The background features a solid blue color on the left side, transitioning into a complex abstract graphic on the right. This graphic consists of numerous overlapping, semi-transparent shapes in various shades of blue, cyan, green, and yellow. The shapes include circles, ovals, and irregular polygons, creating a layered, organic effect. The overall composition is clean and modern.

## **Päevakorrapunkt 1/ Agenda item 1**

### **2025. aasta majandusaasta aruande kinnitamine/ Approval of the 2025 Annual Report**

#### **Nõukogu ettepanek**

Kinnitada Seltsi 2025. aasta majandusaasta konsolideeritud aruanne üldkoosolekule esitatud kujul.

#### **Proposal from the Supervisory Council**

To approve the consolidated 2025 Annual Report the Company as submitted to the General Meeting.



# Päevakorrapunkt 1/ Agenda item 1

## 2025. aasta majandusaasta aruande kinnitamine/ Approval of the 2025 Annual Report

### Nõukogu ettepanek

### Proposal from the Supervisory Council

Kinnitada Seltsi 2025. aasta majandusaasta konsolideeritud aruanne üldkoosolekule esitatud kujul.

To approve the consolidated 2025 Annual Report the Company as submitted to the General Meeting.

**HÄÄLETAMINE/VOTING**



# Päevakorrapunkt 2/ Agenda item 2

## Kasumi jaotamine/Distribution of profit

### Nõukogu ettepanek

Seltsi 2025. aasta majandusaasta puhaskasumi suurus on 14 242 tuhat eurot. Jaotada dividendidena 11 400 tuhat eurot Seltsi 31.12.2025 seisuga kogunenud 85 783 tuhande euro suurusest jaotamata kasumist (sh 2025. aasta konsolideeritud puhaskasum 14 242 tuhat eurot). Aktsionäridele makstakse dividende 0,57 eurot aktsia kohta.

Jätta ülejäänud eelmiste perioodide jaotamata kasum jaotamata.

Mitte teha puhaskasumist eraldisi reservkapitali.

Juhatuse poolt tehtud dividendiettepaneku alusel teeb nõukogu aktsionäridele ettepaneku maksta dividendid välja 20. mail 2026. Dividendiõiguslike aktsionäride nimekiri fikseeritakse Nasdaq CSD arveldussüsteemi 12. mai 2026 tööpäeva lõpu seisuga. Sellest tulenevalt on aktsiatega seotud õiguste muutumise päev (ex-päev) 11. mai 2026. Alates 11. maist 2026 aktsiate omandamistehingu sõlminud isik ei ole õigustatud saama käesoleva otsusega määratud dividende.

### Proposal from the Supervisory Council

The net profit of the Company for 2025 is €14,242 thousand. To distribute €11,400 thousand of the Company's retained earnings of €85,783 thousand as of 31/12/2025 (incl. from the consolidated net profit of €14,242 thousand for the year 2025). Shareholders will receive €0.57 per share in dividends.

The remainder of the retained earnings will remain undistributed.

No allocations will be made from the net profit to the reserve capital.

Based on the dividend proposal made by the Management Board, the Supervisory Council proposes to the shareholders that the shareholders receive dividends on 20 May 2026. The list of shareholders entitled to dividends will be established at the end of the business day of the Nasdaq CSD settlement system on 12 May 2026. Consequently, the date of change in rights attached to the shares (ex-dividend date) is 11 May 2026. Anyone acquiring shares on or after 11 May 2026 will not be entitled to the dividends determined by this resolution.

# Päevakorrapunkt 2/ Agenda item 2

## Kasumi jaotamine/Distribution of profit

### Nõukogu ettepanek

Seltsi 2025. aasta majandusaasta puhaskasumi suurus on 14 242 tuhat eurot. Jaotada dividendidena 11 400 tuhat eurot Seltsi 31.12.2025 seisuga kogunenud 85 783 tuhande euro suurusest jaotamata kasumist (sh 2025. aasta konsolideeritud puhaskasum 14 242 tuhat eurot). Aktsionäridele makstakse dividende 0,57 eurot aktsia kohta.

Jätta ülejäänud eelmiste perioodide jaotamata kasum jaotamata.

Mitte teha puhaskasumist eraldisi reservkapitali.

Juhatuse poolt tehtud dividendiettepaneku alusel teeb nõukogu aktsionäridele ettepaneku maksta dividendid välja 20. mail 2026. Dividendiõiguslike aktsionäride nimekiri fikseeritakse Nasdaq CSD arveldussüsteemi 12. mai 2026 tööpäeva lõpu seisuga. Sellest tulenevalt on aktsiatega seotud õiguste muutumise päev (ex-päev) 11. mai 2026. Alates 11. maist 2026 aktsiate omandamistehingu sõlminud isik ei ole õigustatud saama käesoleva otsusega määratud dividende.

### Proposal from the Supervisory Council

The net profit of the Company for 2025 is €14,242 thousand. To distribute €11,400 thousand of the Company's retained earnings of €85,783 thousand as of 31/12/2025 (incl. from the consolidated net profit of €14,242 thousand for the year 2025). Shareholders will receive €0.57 per share in dividends.

The remainder of the retained earnings will remain undistributed.

No allocations will be made from the net profit to the reserve capital.

Based on the dividend proposal made by the Management Board, the Supervisory Council proposes to the shareholders that the shareholders receive dividends on 20 May 2026. The list of shareholders entitled to dividends will be established at the end of the business day of the Nasdaq CSD settlement system on 12 May 2026. Consequently, the date of change in rights attached to the shares (ex-dividend date) is 11 May 2026. Anyone acquiring shares on or after 11 May 2026 will not be entitled to the dividends determined by this resolution.

## HÄÄLETAMINE/VOTING

**Päevakorrapunkt 3/  
Agenda item 3**

The background of the slide is a solid blue color. On the right side, there is a large, abstract graphic composed of several overlapping, semi-transparent shapes. These shapes include circles and irregular, rounded forms in various shades of blue, light green, and yellow. The overlapping nature of these shapes creates a sense of depth and movement. The text is positioned on the left side of the slide, in a white, bold, sans-serif font.

## Päevakorrapunkt 3.1 / Agenda item 3.1

### Nõukogu liikme tagasikutsumine/ Recalling of the Supervisory Council member

#### Nõukogu ettepanek

Kutsuda nõukogu liikme ametikohalt tagasi Mart Mägi (volituste lõpp 23.04.2026).

#### Proposal from the Supervisory Council

To recall Mart Mägi from his position as a Supervisory Council member with effect from 23/04/2026.



## **Päevakorrapunkt 3.1/ Agenda item 3.1**

### **Nõukogu liikme tagasikutsumine/ Recalling of the Supervisory Council member**

#### **Nõukogu ettepanek**

Kutsuda nõukogu liikme ametikohalt tagasi Mart Mägi (volituste lõpp 23.04.2026).

#### **Proposal from the Supervisory Council**

To recall Mart Mägi from his position as a Supervisory Council member with effect from 23/04/2026.

**HÄÄLETAMINE/VOTING**



## Päevakorrapunkt 3.2/ Agenda item 3.2

### Nõukogu liikme valimine/Election of the Supervisory Council member

#### Nõukogu ettepanek

Valida Priit Lello nõukogu liikmeks alates 24.04.2026 kolmeaastaseks põhikirjajärgseks ametiajaks.

#### Proposal from the Supervisory Council

To elect Priit Lello as a Supervisory Council member for a statutory three-year term of office, with effect from 24/04/2026.



## Päevakorrapunkt 3.2/ Agenda item 3.2

### Nõukogu liikme valimine/Election of the Supervisory Council member

#### Nõukogu ettepanek

Valida Priit Lello nõukogu liikmeks alates 24.04.2026 kolmeaastaseks põhikirjajärgseks ametiajaks.

#### Proposal from the Supervisory Council

To elect Priit Lello as a Supervisory Council member for a statutory three-year term of office, with effect from 24/04/2026.

**HÄÄLETAMINE/VOTING**



## Päevakorrapunkt 3.3/ Agenda item 3.3

### Nõukogu liikme volituste pikendamine/Extension of the authorities of Supervisory Council member

#### Nõukogu ettepanek

Pikendada Gerli Kivisoo nõukogu liikme volitusi alates 02.06.2026 järgmiseks kolmeaastaseks põhikirjajärgseks ametiajaks.

#### Proposal from the Supervisory Council

To extend Gerli Kivisoo´s term as a Supervisory Council member for a further statutory three-year term of office, with effect from 02/06/2026.



## Päevakorrapunkt 3.3/ Agenda item 3.3

### Nõukogu liikme volituste pikendamine/Extension of the authorities of Supervisory Council member

#### Nõukogu ettepanek

Pikendada Gerli Kivisoo nõukogu liikme volitusi alates 02.06.2026 järgmiseks kolmeaastaseks põhikirjajärgseks ametiajaks.

#### Proposal from the Supervisory Council

To extend Gerli Kivisoo´s term as a Supervisory Council member for a further statutory three-year term of office, with effect from 02/06/2026.

**HÄÄLETAMINE/VOTING**



**Päevakorrapunkt 4/  
Agenda item 4**

The background of the slide is a solid blue color. On the right side, there is a large, abstract graphic composed of several overlapping, semi-transparent shapes. These shapes include circles and irregular, rounded forms in various shades of blue, light green, and yellow. The overlapping nature of these shapes creates a sense of depth and movement. The text is positioned on the left side of the slide, in a white, bold, sans-serif font.

## **Soolise tasakaalu parandamist tagavad meetmed**

1. Seada juhtorganite soolise tasakaalu eesmärk
2. Saavutada valitud eesmärk läbi kohandatud värbamispoliitika
3. Esitada juhtorganite soolise tasakaalu aruandlust

## **Juhtorganite soolise tasakaalu eesmärk**

Tulenevalt VTS § 135.6 lg 1 peab aktsiaemitendi üldkoosolek seadma ettevõttele hilisemalt 30.06.2026 ühe järgmistest eesmärkidest:

1. Nõukogu liikmetest on alaesindatud soost liikmete osakaal vähemalt 40% (lisaks tuleb määrata individuaalne kvantitatiivne eesmärk juhatuse soolise tasakaalu parandamiseks).
2. Juhatuse ja nõukogu liikmetest on alaesindatud soost liikmete osakaal kokku vähemalt 33%.

## **Measures to ensure improved gender balance**

1. Set a target for gender balance on management bodies
2. Achieve the chosen target through an adapted recruitment policy
3. Provide reporting on gender balance on management bodies

## **Gender balance target for management bodies**

Pursuant to §135.6 (1) of the Estonian Commercial Code, the General Meeting of the Shareholders must set one of the following objectives for the company no later than 30/06/2026:

1. The proportion of members of the underrepresented gender in the Supervisory Council is at least 40% (in addition, an individual quantitative target must be set to improve the gender balance of the Management Board).
2. The proportion of members of the underrepresented gender in the Management Board and Supervisory Council is at least 33% in total.

## Päevakorrapunkt 4/ Agenda item 4

### **Soolise tasakaalu eesmärgi kinnitamine Seltsi juhtorganites/Approval of gender balance target for Company´s management bodies**

#### **Nõukogu ettepanek**

Tulenevalt väärtpapierituru seaduse § 135<sup>6</sup> lõikest 1 seada soolise tasakaalu eesmärgiks saavutada Seltsi juhatuses ja nõukogus kokku vähemalt 33-protsendiline alaesindatud soost liikmete osakaal.

#### **Proposal from the Supervisory Council**

To set a gender balance target pursuant to subsection 1 of § 135<sup>6</sup> of the Securities Market Act to ensure that at least 33% of all seats on the Management Board and Supervisory Council of the Company are held by members of the underrepresented sex.



## Päevakorrapunkt 4/ Agenda item 4

### Soolise tasakaalu eesmärgi kinnitamine Seltsi juhtorganites/Approval of gender balance target for Company´s management bodies

#### Nõukogu ettepanek

Tulenevalt väärtpapierituru seaduse § 135<sup>6</sup> lõikest 1 seada soolise tasakaalu eesmärgiks saavutada Seltsi juhatuses ja nõukogus kokku vähemalt 33-protsendiline alaesindatud soost liikmete osakaal.

#### Proposal from the Supervisory Council

To set a gender balance target pursuant to subsection 1 of § 135<sup>6</sup> of the Securities Market Act to ensure that at least 33% of all seats on the Management Board and Supervisory Council of the Company are held by members of the underrepresented sex.

**HÄÄLETAMINE/VOTING**



# **Küsimused ja vastused/ Questions and answers**



# Aastaruanne 2025/ Annual Report 2025

